

GASS ZIRO

BUKU SAKU ZONA INTEGRITAS



RSUD BANGIL

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT Tuhan yang maha Esa atas selesainya “ GASS ZIRO “ buku saku simple. berisi tentang catatan penting seputar Zona Integritas, guna meningkatkan pemahaman & penyebarluasan informasi tentang pembangunan Zona Integritas menuju WBK dan wilayah Birokrasi bersih dan melayani di Lingkungan RSUD Bangil. GASS ZIRO ini disusun guna dibaca dan di nikmati seluruh hospitalia RSUD Bangil. Merupakan Buku Saku kedua tentang Zona Integritas. dimana kami melakukan penyegaran & revisi ke arah yang lebih baik.

RSUD Bangil terus meningkatkan inovasi melaksanakan berbagai program perubahan yang mendukung profesionalisme & integritas Civitas Hospitalia dalam memberikan pelayanan Kesehatan kepada masyarakat. dengan memahami isi GASS ZIRO ini, kami berharap seluruh Civitas Hospitalia, semakin mendukung dan komitmen bersama mewujudkan RSUD Bangil mendapat ZI menuju WBK dan WBBM.

Semoga bermanfaat.



DIREKTUR RSUD BANGIL
KABUPATEN PASURUAN

dr. AFMA ROOSALINA, M.Kes
Pembina Tingkat I
NIP. 197012242002122003

GASS ZIRO

Giat **AkaS** Sukses **Zona** **I**ntegritas **RSUD** Bangil **O**ke

**NO PUNGLI
NO KORUPSI
NO GRATIFIKASI**

ZI

ZI : Zona Integritas

ADALAH PREDIKAT YANG DIBERIKAN KEPADA INSTANSI PEMERINTAH YANG **PIMPINAN DAN JAJARANNYA** MEMPUNYAI **KOMITMEN** UNTUK MEWUJUDKAN WBK/WBBM MELALUI REFORMASI BIROKRASI, YAITU PEMERINTAHAN YANG BERSIH DAN BEBAS KKN SERTA PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK KEPADA MASYARAKAT.

ZONA INTEGRITAS...!!!

PEDULI DAN BERKUALITAS DALAM PELAYANAN

NO PUNGLI, NO KORUPSI, NO GRATIFIKASI

INTEGRITAS

Apa Itu ?

Integritas : berpikir, berbicara, bersikap, dan bertindak secara benar tepat, dan sesuai dengan kode etik dan prinsip. Integritas dimulai dengan pikiran, bukan kata-kata

Kepribadian Orang yang Berintegritas :

- ✓ Bisa dipercaya dan jujur
- ✓ Disiplin
- ✓ Memiliki komitmen
- ✓ Bertanggungjawab
- ✓ Setia
- ✓ Menghargai waktu
- ✓ Memiliki prinsip setia pada nilai- nilai hidup

Contoh Bentuk Integritas RSUD Bangil:

- ◆ Memberikan Pelayanan Tepat Waktu.
- ◆ Klarifikasi kepada atasan langsung tentang tugas yang tidak sesuai aturan.
- ◆ Patuh & Taat terhadap kebijakan atas prosedur.
- ◆ Tidak menerima Gratifikasi & Pungli.
- ◆ Menjalankan tugas tambahan untuk tujuan organisasi.
- ◆ Melakukan Dokumentasi asuhan tepat waktu terhadap larangan.
- ◆ Tidak merokok di Rumah Sakit.

DASAR HUKUM



◆ Permenpan RB No 90 Tahun 2021

Pembangunan dan Evaluasi ZI menuju WBK dan WBBM di Instansi Pemerintah

◆ SE Menpan RB No 15 Tahun 2022

Pengusulan Unit Kerja dalam Evaluasi Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM

◆ Surat Deputi Bidang RB No B/14/PW.00/2022

Ketentuan Tambahan Pengusulan Unit/Satuan Kerja Menuju WBK/WBBM

◆ SE Menpan no 4 Tahun 2023

Pengusulan dan Evaluasi Zona Integritas

WRK WBBM

6 AREA PERUBAHAN

- ☉ Manajemen Perubahan
- ☉ Penataan Tata Laksana
- ☉ Penataan Sistem Manajemen SDM
- ☉ Penguatan akuntabilitas Kinerja
- ☉ Penguatan Pengawasan
- ☉ Peningkatan kualitas pelayanan publik



SETIAP KARYAWAN HARUS TERLIBAT DALAM PEMBANGUNAN ZI MENUJU WBK & WBBM

Internal

- ◆ Masuk kerja sesuai jadwal dan fingerprint / Faceprint
- ◆ Penandatanganan pakta integritas
- ◆ Apel senin pagi
- ◆ Jumat olahraga
- ◆ Kegiatan rohani
- ◆ Morning report
- ◆ Tilik layanan
- ◆ Briefing setiap unit
- ◆ Audit klinis
- ◆ Giat 5 R (Ringkes, Rapi, Resik, Rawat, Rajin)
- ◆ Pelayanan Sesuai dengan mutu Rumah Sakit dan mengutamakan keselamatan pasien



PIMPINAN (Kepala serta pejabat struktural)
Berperan sebagai **ROLE MODEL** dalam
Pembangunan ZI

Eksternal

- ◆ Penganjangan ZI disaksikan masyarakat dan stakeholder serta dipublikasikan

Keteladanan

- ◆ Menjadi panutan
- ◆ Penting dalam pembentukan pribadi seseorang
- ◆ Cepat merubah pola pikir bawahan
- ◆ Jujur, Disiplin, Servis excellent, Komunikatif, Peduli, Loyal



RSUD BANGIL SEDANG MEMBANGUN ZONA INTEGRITAS MENUJU WBK

Semua Civitas Hospitalia harus :

1. Paham , mengerti, berkomitmen mengerjakan tugas sesuai dengan **ZONA INTEGRITAS**
2. Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab, peduli, loyalitas sesuai dengan **Budaya Kerja dan Mutu Pelayanan**
3. Menyebarluaskan komitmen dan menjadi **Agen Perubahan ZONA INTEGRITAS** menuju wilayah **BEBAS KORUPSI**

7

Tahap Pembangunan ZI RSUD Bangil

1. Pencanangan ZI
2. Penetapan Tim ZI di Unit Kerja
3. Internalisasi pembangunan komitmen ZI di unit kerja
4. Pelaksanaan & Pemantapan pembangunan ZI
5. MONEV pembangunan ZI



STRATEGI PERCEPATAN

KOMITMEN PIMPINAN

- ◆ DEKLARASI ZI
- ◆ MAKLUMAT PELAYANAN RSUD BANGIL
- ◆ KOMITMEN & DUKUNGAN NYATA DARI PIMPINAN

KEMUDAHAN DALAM PELAYANAN

- ◆ BANDROL
- ◆ TRANSJIMAT
- ◆ FAST DRUG POS
- ◆ BABY SERTIF

PROGRAM MENYENTUH MASYARAKAT

- ◆ DUTA PROLIMAS
- ◆ BEST
- ◆ ODHA LINK
- ◆ JELITA SIAGA
- ◆ HOLISTIC

MONITORING EVALUASI

MANAJEMEN MEDIA

- ▶ rsudbangil official
- 📷 @rsudbangil
- 🌐 rsudbangil.pasuruankab.go.id
- 📘 RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan

RUANG LINGKUP

6 AREA PERUBAHAN ZI

1. **MANAJEMEN PERUBAHAN:**
MEMPERBAIKI PELAYANAN TERUS MENERUS DENGAN IKHLAS & 3S (SENYUM, SALAM, SABAR)- KOMITMEN MENGUBAH POLA PIKIR LEBIH BAIK
2. **PENATAAN TATALAKSANA:**
MELAKSANAKAN & MEMPERBAIKI PROSEDUR PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT AGAR LEBIH MUDAH, CEPAT, TEPAT, NYAMAN, MENYENANGKAN
3. **PENATAAN MANAJEMEN SDM:**
KARYAWAN MEMILIKI KINERJA SECARA TERUKUR YANG TERINTERGRASI DENGAN " **E-SIKEP** "
4. **PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA:**
MENINGKATKAN AKUNTABILITAS KINERJA ORGANISASI MELALUI BERBAGAI MEKANISME, SESUAI TARGET & TERUKUR" **SI PINTAR GAIS** "
5. **PENGUATAN PENGAWASAN:**
MEMPERKUAT SISTEM PENGAWASAN INTERNAL DAN EKSTERNAL UNTUK MENCEGAH KORUPSI.
6. **PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK:**
MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK AGAR LEBIH BERKUALITAS, MENYAMANKAN DAN MEMUASKAN MASYARAKAT

Agen Perubahan

Pengertian

INDIVIDU ATAU KELOMPOK ANGGOTA ORGANISASI DARI TINGKAT PIMPINAN SAMPAI DENGAN PEGAWAI

UNTUK DAPAT MENGGERAKKAN PERUBAHAN PADA LINGKUNGAN KERJANYA DAN SEKALIGUS DAPAT BERPERAN SEBAGAI TELADAN (ROLE MODEL) BAGI SETIAP INDIVIDU ORGANISASI YANG LAIN

DALAM BERPERILAKU SESUAI DENGAN NILAI - NILAI YANG DI ANUT ORGANISASI.



AGEN PERUBAHAN

1. Inovasi setiap Unit dalam menyelesaikan masalah
2. Karyawan **BERAKHLAK**
3. Mengimplementasikan Inovasi / Reformasi Birokrasi
4. MONEV Kinerja
5. Komitmen Bersama



SMOTIS

Semua Mobil Angkutan RSUD Bangil Gratis



AGEN PERUBAHAN

PERAN

“

KATALIS

Memberikan keyakinan kepada seluruh pegawai di lingkungan Unit Kerjanya

”

“

PEMBERI SOLUSI

Memberikan alternatif solusi kepada para pegawai atau pimpinan di lingkungan unit kerja

”

“

PENGHUBUNG

Menghubungkan komunikasi dua arah antara para pegawai di lingkungan unit kerjanya dengan para pengambil keputusan

”

TUGAS

“

PENGGERAK

Mendorong pegawai untuk ikut berpartisipasi dalam perubahan menuju arah unit kerja yang lebih baik

”

“

MEDIATOR

Memperlancar proses perubahan, membina hubungan antara pihak dalam dan luar unit kerja

”



TUJUAN

ZONA INTEGRITAS

Pencegahan Korupsi:

ZI bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari praktik korupsi, kolusi & nepotisme.

Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik:

ZI berupaya meningkatkan efisiensi, efektivitas, dan transparansi dalam pelayanan kepada masyarakat.

Perubahan Pola Pikir dan Budaya Kerja:

ZI mendorong perubahan pola pikir dan budaya kerja di lingkungan instansi pemerintah agar lebih profesional, berintegritas, dan berorientasi pada pelayanan.

Peningkatan Akuntabilitas:

ZI bertujuan untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, termasuk dalam pengelolaan keuangan dan sumber daya manusia.

Penguatan Pengawasan:

ZI menekankan pentingnya pengawasan internal dan eksternal untuk mencegah terjadinya penyimpangan dan pelanggaran.

Reformasi Birokrasi:

ZI merupakan miniatur dari reformasi birokrasi yang berfokus pada perbaikan sistem, proses, dan prosedur kerja di instansi pemerintah.



BUDAYA KERJA

Malu



Malu terlambat kerja dan pulang lebih awal



Malu sering meninggalkan kerja tanpa ijin



Malu tidak berpakaian rapi, bersih dan tanpa atribut



Malu tidak melayani pelanggan dengan ramah



Malu tidak memberikan edukasi kepada pelanggan dengan baik & benar



Malu tidak melaporkan insiden keselamatan pasien



Malu tidak bekerja sesuai standart akreditasi



Malu tidak melaksanakan program kerja sesuai tupoksi



Malu tidak merawat & menjaga peralatan dan lingkungan kerja



Malu tidak bekerja sama secara Teamwork

BUDAYA KERJA

SIGAP

S ENYUM, SALAM, SABAR

I NTEGRITAS

G OTONG – ROYONG

A MANAH

P ROFESIONAL



7 KLASIFIKASI KORUPSI

1. Suap Menyuap

2. Merugikan keuangan negara

3. Penggelapan dalam jabatan

4. Pemerasan, Pungli

5. Perbuatan curang

6. Pengurangan waktu kerja

7. Gratifikasi



HUBUNGAN KINERJA DENGAN ZONA INTEGRITAS

1. **Kinerja** harus menjadi dasar pembangunan zona Integritas
2. **Inovasi** yang dibangun harus sesuai atau berdampak pada kinerja, penguatan integritas dan **kemudahan pelayanan**
3. Zona Integritas tidak dipandang sebagai proyek semata untuk mendapat predikat tetapi sebagai **perubahan** reformasi atau birokrasi dan peningkatan pelayanan publik yang **lebih baik**
4. Sebagai Kendali Mutu dan Kendali Biaya

**SAYA JUJUR, SAYA DISIPLIN,
SAYA SEMANGAT**

PENATAAN TATA LAKSANA

Semua kegiatan dan layanan di kerjakan berdasarkan regulasi kebijakan yang berlaku di Rumah Sakit :

- ✓ SK Direktur
- ✓ Pedoman Pelayanan RS
- ✓ SPO
- ✓ SOTK
- ✓ Peta Proses Bisnis
- ✓ Hospital By Low

Layanan RSUD Bangil Berbasis Digital SIMRS yang sudah terintegrasi dengan semua Unit Layanan

Bikin Alur Gak Ribet, Kurangi Kertas





penataan **SDM**

ORANG YANG TEPAT DI TEMPAT YANG TEPAT

**PEGAWAI DI TEMPATKAN SESUAI
DENGAN**

- ✓ **Kompetensi**
- ✓ **SK Penempatan / Surat Tugas**
- ✓ **Daftar Hadir**
- ✓ **Hasil E-Kinerja**
- ✓ **Reward Pegawai**
- ✓ **SK Mutasi**





PENGUATAN AKUNTABILITAS

PENGUATAN AKUNTABILITAS TERDIRI DARI :

- ☒ **Semua kerja ada target & di ukur sesuai dokumen Perjanjian Kerja**
- ☒ **Insentif dan Japel di ukur berdasarkan Hasil Kinerja**
- ☒ **Laporan Supervisi Berjenjang**
- ☒ **Laporan Kinerja Triwulan**

PENGUATAN PENGAWASAN RSUD BANGIL

WBS (Whistle Blowing System)

WBS memungkinkan pelapor (whistleblower) untuk menyampaikan informasi tentang pelanggaran tersebut secara rahasia dan aman, tanpa khawatir akan pembalasan atau pengungkapan identitas.

Pegawai RSUD Bangil bisa melaporkan tentang pelanggaran dan korupsi kepada pimpinann secara langsung melalui Nomor kontak Pengaduan

Link WBS : <https://rsudbangil.pasuruankab.go.id/wbsrs>

Pengaduan : 0857 3361 1566

Call Center : 112 / 0823 3608 6879

Melalui Sosial Media RSUD Bangil :



rsudbangil.pasuruankab.go.id



[rsudbangil official](#)



[@rsudbangilofficial](#)



[@rsudbangil](#)



[RSUD Bangil Kabupaten Pasuruan](#)

SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Sebuah organisasi yang ada di Rumah Sakit yang melakukan pengawasan terhadap layanan yang ada di Rumah Sakit, mulai aktifitas bisnis, Pelaporan keuangan, Efektifitas & Efisiensi Operasional, Serta kepatuhan terhadap peraturan dan kebijakan yang berlaku.



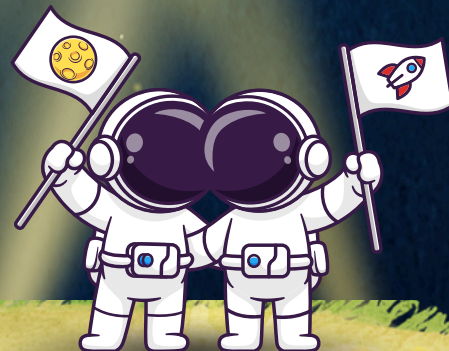
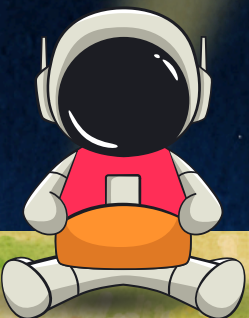


Fokus Evaluasi ZI

**Pelayanan
Publik**

Akuntabilitas

**Penguatan
Pengawasan**



Gratifikasi

Sesuai SOP Pengelolaan Gratifikasi No. 10.1060.22.001

3 Langkah menolak gratifikasi antara lain :

- Menolak pemberian hadiah untuk petugas dalam bentuk apapun
- Foto barang / hadiah pemberian sebagai barang bukti
- Laporkan petugas bila meminta imbalan



LAYANAN PENGADUAN :
0857 3361 1566



24

INOVASI RSUD BANGIL

ODHALINK SIAP

(Online SMS, Delivery High Access
Sayang Istri Anak & Pasangan)

Inovator : dr. Darmi Sapto Kurniawati
Tahun : 2014



BEST

(Bangil Emergency Service Team)

Inovator : dr. Fery Limantara, Sp.EM
Tahun : 2019



TRANSJIMAT

(Transporter Cepat Jiwa Selamat)

Inovator : dr. Darmi Sapto Kurniawati
Tahun : 2022



BANDROL

(Bantuan Daftar Kontrol)

Inovator : Evira Afrida, S.Tr.RMIK
Tahun : 2023



KORAN HD

(Kontrol Jumlah Cairan Pasien
Hemodialisis)

Inovator : dr. Ramadi Satrya W., Sp.PD
Tahun : 2024



SI PINTAR GAIS

(Sistem Pemberian Insentif Berbasis
Kinerja agar Pegawai Sejahtera)

Inovator : Didik Maryono, SKM
Tahun : 2022



INOVASI RSUD BANGIL

E - SIKEP

(ELEKTRONIK SISTEM KINERJA PEGAWAI)

INOVATOR : INDRYA AYU NURFANI, SKM, M.KES
TAHUN : 2024



SI RADIT

(SISTEM INFORMASI RADIOLOGI DIGITAL
CEPAT)

INOVATOR : JOKO PRIHATIN
TAHUN : 2022

GELIS

(GERAK CEPAT LABORATORIUM
INFORMASI SISTEM)

INOVATOR : LAILATUN NURIYAH, STR.KES
TAHUN : 2024



BABY SERTIF

(BAYI LAHIR PULANG BAWA SERTIFIKAT
AKTE, KK, DAN KIA)

INOVATOR : EVIRA AFRIDA, S.TR.RMIK
TAHUN : 2022

Inovasi RSUD BANGIL



HOLISTIC

(Hospital Stroke Integrated & Comprehensive)

Inovator : dr. Arma Roosalia, M.Kes
Tahun : 2022

JAGAIN PASIEN

(Jadwal ganti infus pasien dengan observasi dan tulis)

Inovator : Nanang Fachruddin, S.Kep.Ns
Tahun : 2025



ELADALAH

(Edukasi, Layanan ingatkan kontrol, Daring masalah kesehatan, Layanan bantu kontrol, Hotline untuk emergency)

Inovator : Kurniatin Rosidah, S.Kep,Ns., M.Kep
Tahun : 2022

GETUK SAPI

(penGendalian kepaTUhan dan risiKo berSAma Spi)

Inovator : Dr. Khoirul Huda, SH., M.Hum
Tahun : 2024



FAST DRUG POS

(Fasilitas Antar Obat Kerjasama dengan PT POS Indonesia)

Inovator : dr. Darmi Sapto Kurniawati
Tahun : 2022



Inovasi RSUD BANGIL



JELITA SIAGA

(Jemput Layani Tangani Sistem Pemantauan Terintegrasi bersama Bidan Wilayah)

Inovator : dr. Hud Suhargono, Sp.OG (K)
Erly Mutiarawati, S.Keb.Bd
Tahun : 2022

DUTA PROLIMAS

(Duta Program Peduli Masyarakat)

Inovator : Masmuhul Khoir, S.Kep.Ns
Tahun : 2022



TILIK LAYANAN

(Temu Pasien, Telusur, Inspeksi dan Eksekusi Langsung di Layanan)

Inovator : dr. Arma Roosalia, M.Kes
Tahun : 2025

GRUNENG REK

(Google Review dan Medsos untuk Meningkatkan Kualitas Pelayanan di RSUD Bangil

Inovator : dr. Darmi Sapto Kurniawati
Tahun : 2025



INOVASI RSUD BANGIL

29

INFESTASIKU

(INFORMASI DAN EDUKASI TERAMPIL KELUARGA PASIEN)

INOVATOR : LILIK MARUROH, S.KEP.NS
TAHUN : 2023



BY PREM

(PENDAMPINGAN BAYI PREMATUR)

INOVATOR : DR. OKTAVIAN PRASETIA WARDANA, SP.A (K)
TAHUN : 2023



HEPIKOL SPESIALIS SIAGA

(HOSPITAL EDUKASI & PRIVAT LANGSUNG KONSULTASI
SPESIALIS SIAGA)

INOVATOR : DR. HANDY FIRMANSYAH, SP.OG
TAHUN : 2024



GOOD BETTER BEST

(GADAR ON THE ROAD BANGIL EMERGENSI TERINTEGRASI
DAN TRAUMA CENTER BANGIL EMERGENCY SERVICE
TEAM)

INOVATOR : DR. FERY LIMANTARA, SP.EM
TAHUN : 2025



RSUD Bangil



SATRIA BISNIS

(Strategi Terpadu Rumah Sakit Inovasi Bisnis)

Inovator : Eko Cahyo Purwanto, SE, M.Ak

Tahun : 2025



DELIMA KRISTA

(Dengan air limbah kebun rimbun seger taman asri)

Inovator : Latifah Mashudi, S.KM

Tahun : 2025



SIDIK RSB

(Sistem Informasi Peserta Didik)

Inovator : Shafaat Pranata, S.Kep.Ns

Tahun : 2025

SI MANIS RSB

(Sistem Manajemen Inventaris)

Inovator : Siska Gagarin Nita, SE.MM

Tahun : 2025



KEPINGIN PATAS

(Kerjasama Dampingi Layani Pasien Sampai Tuntas)

Inovator : Muhammad Hayat, SKM, M.Kes

Tahun : 2025

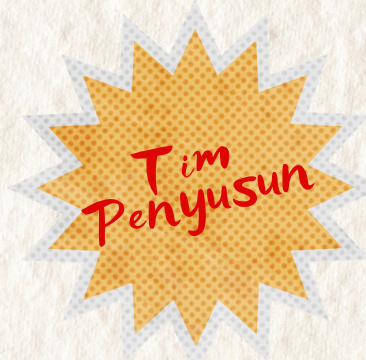




GASS ZERO

Buku saku praktis, exclusive, dan
simple

“**Zona Integritas menuju
WBK dan WBBM**”



**Tim
Penyusun**

>>> dr. Darmi Sapto Kurniawati (Pemandu)
>>> M. Rio Renaldi (Desainer)

**Zona Integritas dimulai dari diri sendiri:
jujur dalam bekerja, tulus dalam
melayani, dan berani menolak segala
bentuk penyimpangan.”**

